

ETISKE RETNINGSLINJER FOR MULTIPPEL SKLEROSE FORBUNDET I NORGE

1. Generelt

Multipel Sklerose Forbundet i Norge (MS-forbundet) er en interesseorganisasjon som skal ivareta og fremme interessene til mennesker med multipel sklerose (MS). MS-forbundet er en organisasjon for alle med MS, deres pårørende, helsepersonell og andre interesserte.

MS-forbundet skal utøve sin virksomhet slik at organisasjonens omdømme ivaretas og bygges videre. Offentlige myndigheter, media eller medlemmer skal når som helst kunne gis innsyn i MS-forbundets aktiviteter. MS-forbundet må ha en bevisst holdning til etikk og moral som gir troverdighet, tillit og respekt.

2. Omfang

Våre etiske retningslinjer gjelder for alle ansatte, alle tillitsvalgte med ulike verv, alle medlemmer som representerer MS-forbundet i ulike sammenhenger, og for alle medlemmer og ledsagere som deltar på arrangementer i regi av MS-forbundet. Retningslinjene gjelder også for alle organisasjonsledd som regionslag og lokalforeninger.

Generalsekretær er ansvarlig for å gjøre de etiske retningslinjene tilgjengelige og kjent i organisasjonen, samt gi veiledning ved behov. Alle som er omfattet av retningslinjene er pålagt å gjøre seg kjent med dem. Ansatte og tillitsvalgte har et særlig ansvar for å fremstå som gode rollemodeller.

De etiske retningslinjene gir uttrykk for MS-forbundets grunnleggende syn på ansvarlig og etisk adferd. Retningslinjene er ikke uttømmende, og dekker ikke alle mulige etiske problemstillinger som kan oppstå. Det kreves god dømmekraft for å avgjøre om en bestemt handling eller beslutning er etisk forsvarlig. Ved tvil skal generalsekretær kontaktes for veiledning.

Overtredelse av de etiske retningslinjene tolereres ikke, og kan i tråd med relevante vedtekter og lovbestemmelser, føre til disiplinærtiltak og/eller strafferettslig forfølgning. Om det skulle oppstå en uheldig praksis eller uregelmessighet innad i MS-forbundet, er MS-forbundets styre og/eller generalsekretær forpliktet til å iverksette nødvendige tiltak.

3. Våre verdier og holdninger

3.1 Integritet

Etisk bevissthet og høy likepersons- og brukerkompetanse er kjernen i vår integritet. Vi arbeider kontinuerlig for at våre tillitsvalgte og ansatte i møte med medlemmer og andre skal opptre etisk og forsvarlig.

3.2 Respekt og likeverd

Alle i MS-forbundet har et selvstendig ansvar for å bidra til å utvikle et godt og inkluderende miljø, og for å behandle hverandre med respekt. Vi skal respektere den enkeltes egenart og personlige integritet.

MS-forbundet aksepterer ingen form for mobbing, trakassering, fordomsfulle ytringer, eller ytringer som kan oppleves som seksuelt krenkende i kommunikasjon, handling eller behandling av personer.

3.3 Personvern og taushetsplikt

Alle har rett til personvern, og overholdelse av taushetsplikt er viktig i vårt arbeid.

Personopplysninger skal forvaltes på en måte som verner om medlemmer, tillitsvalgte og ansattes integritet og verdighet, jf. vedlegg 2. Mulighetene for elektronisk informasjonsspredning krever særlig aktsomhet og årvåkenhet. MS-forbundets veiledning for bruk av sosiale medier skal etterleves, jf. vedlegg 1. Alle ansatte og tillitsvalgte skal overholde organisasjonens krav til sikkerhet rundt tilgang til elektroniske ressurser og dokumenter. Ansatte og tillitsvalgte med innsyn i MS-forbundets medlemsregister har taushetsplikt. Disse skal undertegne taushetserklæring. MS-forbundets ansatte og tillitsvalgte skal behandle sensitiv informasjon med aktsomhet og lojalitet også om man ikke formelt er pålagt taushetsplikt.

4. Forvaltning av midler og arrangementer

4.1 Forvaltnings av verdier

Alle ansatte og tillitsvalgte har et særlig ansvar for at MS-forbundets midler benyttes på en forsvarlig måte og i tråd med lover, regler og tildelingsbestemmelser. Bruk av MS-forbundets utstyr til personlige forhold kan bare skje etter nærmere avtale i tilknytning til ansettelse eller sentrale tillitsverv. Økonomiske disposisjoner skal være transparente. Enhver begrunnet mistanke om økonomisk utroskap vil bli politianmeldt.

4.2 Reiser, arrangementer mm.

Alle ansatte, tillitsvalgte og medlemmer skal alltid opptre i henhold til de etiske retningslinjene på tjenestereiser og ved deltakelse i møter, konferanser og arrangementer i regi av MS-forbundet eller på vegne av MS-forbundet, og på en slik måte at MS-forbundets omdømme ivaretas og styrkes.

4.3 Rusmidler

Man skal være forsiktig i sin omgang med alkohol, og ikke være påvirket av alkohol eller andre rusmidler i arbeid eller under utøvelse av tillitsverv i MS-forbundet. Det skal utvises måtehold slik at atferden er i tråd med MS-forbundets verdier og holdninger, jf. punkt 3. Det skal tas hensyn til kolleger og andre som av ulike grunner ikke drikker alkohol.

5. Integritet og interessekonflikt

5.1 Habilitet

MS-forbundets ansatte og tillitsvalgte skal ikke søke å oppnå fordeler, for seg selv eller sine nærstående, som er upassende eller på annen måte kan tenkes å skade MS-forbundets interesser. Med nærstående menes nær familie (ektefelle, samboer, kjæreste, barn, foreldre) eller nære venner, selskaper man eier, noen/noe man har betydelig innflytelse over eller på annen måte kontrollerer. Man kan ikke ta del i eller søke å påvirke en beslutning under omstendigheter som kan forårsake en faktisk eller oppfattet interessekonflikt.

MS-forbundets ansatte og tillitsvalgte må være spesielt varsomme med beslutninger som kan oppfattes å begunstige en selv eller nærstående. Skulle en potensiell interessekonflikt oppstå, skal man på eget initiativ vurdere å opplyse overordnet om inhabilitet eller interessekonflikt. Interessekonflikter er ikke alltid opplagte, i tvilstilfeller skal lokalforeningsleder, MS-forbundets styreleder eller generalsekretær rådføres.

5.2 Gaver, fordeler og bestiktelser

MS-forbundets ansatte og tillitsvalgte skal unngå å komme i situasjoner som kan medføre konflikt mellom MS-forbundets interesser og personlige interesser. Man skal avstå fra enhver handling eller beslutning som kan minne om favorisering, vennetjenester eller bestiktelser.

Som hovedregel bør en si nei takk til gaver i form av materielle goder, reiser og hotellopphold, sponing av deltakelse på ulike arrangementer o.l., med mindre de er av symbolsk karakter (verdi under kr. 1000). Tilbud for å bygge kompetanse, som for eksempel studieturer, konferanser, møter, er ikke å betrakte som gave, men må klareres med nærmeste overordnede/leder.

Alle tilbud som kan være egnet til å påvirke MS-forbundets ansatte eller tillitsvalgtes dømmekraft eller undergrave tilliten til uhildet behandling, skal avvises.

5.3 Politiske bidrag eller økonomiske interesser i andre virksomheter

MS-forbundet er partipolitisk uavhengige. MS-forbundet skal ikke yte økonomiske bidrag til politiske partier, men det hindrer ikke MS-forbundet i å støtte politiske synspunkter som fremmer våre interesser.

MS-forbundets ansatte og tillitsvalgte skal unngå å ha personlige interesser, direkte eller indirekte, i andre virksomheter hvis dette svekker eller kan tenkes eller oppleves å svekke lojaliteten til MS-forbundet. Før man ev. engasjerer seg i et selskap eller organisasjon som konkurrerer med MS-forbundet eller gjør forretninger med MS-forbundet, for eksempel en leverandør, skal man rådføre seg med generalsekretær.

5.4 Ansattes styreverv, bierverv og betalte oppdrag

Ansatte i MS-forbundet må ikke ta annet lønnet eller ulønnet arbeid som påvirker ivaretagelsen av arbeidsforholdet i MS-forbundet på en fullt forsvarlig måte. For øvrig henvises til ansetteskontrakt.

6. Varsling

MS-forbundet ønsker å ha en åpen organisasjonskultur hvor det er aksept for å ta opp bekymringer og reise kritikk. Varsling er viktig fordi kritikkverdige forhold kan rettes opp og bidra til å utvikle MS-forbundet videre.

Alle som får kjennskap til det man mener er kritikkverdige forhold, eller forhold som strider mot retningslinjer, regler og lover som gjelder for MS-forbundets virksomhet, oppfordres til å melde fra om dette snarest mulig. MS-forbundets ansatte og tillitsvalgte har videre plikt til å umiddelbart varsle om kriminelle forhold og om hvor liv og helse er i fare. Varsling må skje skriftlig til generalsekretær og MS-forbundets styreleder. Ved muntlig varsling må varselet også skriftliggjøres for å unngå tvil om innholdet.

Vedlegg 1: Veiledning for bruk av sosial media

Vedlegg 2: Personvernerklæring

Under utarbeidelse av de etiske retningslinjene har MS-forbundet vurdert etiske retningslinjer fra flere organisasjoner.

Godkjent av MS-forbundets styre 14.09.19